



От работодателя:

Директор
МАОУ Червишевской СОШ
Н.А. Жиликова

От работников:

Представитель трудового коллектива
МАОУ Червишевской СОШ
Н.В. Симакова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Червишевская средняя общеобразовательная школа
Тюменского муниципального района
на 2023-2026 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.
Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)
М.П.

Симакова
08.05.2024

Дополнительное соглашение (№1)
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МАОУ Червишевской СОШ
на 2023-2026 годы

Работодатель МАОУ Червишевской СОШ в лице его представителя — директора и работники (МАОУ Червишевской СОШ, филиалов МАОУ Червишевской СОШ «Онохинская СОШ», «Акияровская СОШ») (далее - стороны), руководствуясь статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 8.2. Коллективного договора ст.219 ТК РФ заменить на ст.216 ТК РФ;
Пункт 8.10. Коллективного договора ст.220 ТК РФ заменить на ст.216.1 ТК РФ;
Пункт 8.16. Коллективного договора ст.213 ТК РФ заменить на ст.220 ТК РФ;
Пункт 8.17 Коллективного договора ст.219 ТК РФ заменить на ст.216 ТК РФ.

2. Пункт 8.6 изложить в следующей редакции: «Приобретать и выдавать за счет средств учреждения работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», также обеспечивать работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами в соответствии приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

3. Пункт 8.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ).

Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утвердить график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включить представителей трудового коллектива. Состав и порядок деятельности комиссии утвердить приказом работодателя в соответствии с требованиями 426-ФЗ.

Учитывать результаты спецоценки условий труда при:

- разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- оценке уровня профессиональных рисков;
- расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установлении дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчете скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Представители трудового коллектива имеют право на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования; возможности инициирования проведения внеплановой специальной оценки условий труда и проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.»

4. Пункт 4.5.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; работники, награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации; молодые педагоги, имеющие трудовой стаж менее одного года».

5. Пункт 4.5.5 Коллективного договора исключить.

6. Пункт 7.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В соответствии с законом РФ от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» работодатель:

- своевременно перечисляет страховые взносы в Социальный фонд России в размере, определенном законодательством;
- в установленный срок предоставляет органам Социального фонда России достоверные сведения о застрахованных лицах;
- передает бесплатно каждому работающему застрахованному лицу копии сведений, предоставленных в орган Социального фонда России для включения их в индивидуальный лицевой счет по письменному заявлению работника.